

ATP endossa o “Pact for Skills” para a ITV, uma iniciativa coordenada pela EURATEX

O [“Pact for Skills” para a Indústria Têxtil, Vestuário e Calçado foi lançado hoje](#), uma iniciativa promovida pela Comissão Europeia e coordenada pela EURATEX, que reconhece o desafio das competências no ecossistema têxtil e a necessidade de se investir na qualificação e requalificação dos trabalhadores e integrar competências para dar resposta às transições climática e digital e melhorar a atratividade do setor.

O “Pact for Skills” faz parte da Estratégia Industrial da UE, abordando a competitividade de 14 ecossistemas críticos, incluindo os têxteis.

O principal objetivo do Pacto é maximizar o impacto dos investimentos na melhoria das competências existentes (qualificação) e na formação em novas competências (requalificação).

Para alcançar um objetivo tão ambicioso, o Pacto reúne vários atores nos setores Têxtil, Vestuário, Couro e Calçado (TVCC): indústria, empregadores, parceiros sociais, autoridades nacionais e regionais, provedores de educação e formação, representados por mais de uma centena de signatários.

Esses atores devem trabalhar em conjunto e investir em parcerias de qualificação em larga escala, garantindo o intercâmbio das melhores práticas e aumentando a atratividade do setor.

Especificamente, o [“Pact for Skills”](#) centra-se em 5 objetivos e para cada um deles, os signatários identificaram um certo número de ações-alvo:

1. Promover uma **cultura de aprendizagem ao longo da vida** para todos: uma das ações consiste em conceber e implementar cursos que promovam as tecnologias e ferramentas digitais mais recentes e promover competências para a transição climática e economia circular.
2. Construir uma **parceria sólida de competências** com as partes interessadas relevantes: os signatários preveem construir parcerias regionais e intersectoriais entre a indústria, os provedores de educação/formação e as autoridades, adaptadas às suas necessidades específicas.
3. **Monitorizar** a oferta/procura de capacidades e antecipar as necessidades: para o efeito será criado o Observatório de Competências TVCC.
4. Trabalhar contra a **discriminação** e pela igualdade de gênero e oportunidades iguais: os signatários irão lançar um manifesto TVCC e iniciativas de apoio para melhorar o equilíbrio de gênero e garantir a igualdade de oportunidades.
5. Aumentar a **conscientização e atratividade** nas indústrias TVCC, i.e. através de campanhas de informação específicas, mostrando as oportunidades do setor e promovendo a mobilidade dos jovens trabalhadores.

Mário Jorge Machado

Presidente da ATP

Vila Nova de Famalicão, 16 de dezembro de 2021